

Continuer à faire société

Préserver les rencontres, la preuve et le désaccord dans un monde personnalisé.



Rester capables de décider ensemble quand chacun arrive avec ses propres faits, ses sources et ses arguments produits par l'IA.

L'ENJEU

Chacun peut désormais bâtir en quelques minutes une version complète et plausible d'un incident, d'une vidéo ou d'un dossier. Les réunions s'enlisent, les comités ne concluent plus, les familles se déchirent sur des preuves. En parallèle, travail à distance et assistants raréfient les rencontres qui reliaient métiers et milieux.

LES SUJETS TRAITÉS

- Établir les faits d'un incident avant que chaque service ait son récit
- Débloquent un comité qui ne parvient plus à conclure
- Trancher un sujet contesté sans perdre ceux qui restent opposés
- Préserver les liens entre métiers en travail hybride
- Accueillir une alerte encore sans preuve, sans en faire un verdict
- Séparer désaccord sur les faits et désaccord sur les valeurs
- Discuter d'une vidéo douteuse en famille sans rompre la relation
- Garder les raisons d'une décision et un vrai droit de recours

Au-delà de l'IA. Liens entre équipes, lieux partagés, désaccords en comité, alertes, recours : le tome traite de la vie collective, au travail, en famille et dans la cité.

LES QUESTIONS AUXQUELLES IL RÉPOND

- ? Comment sortir d'une réunion où chacun arrive avec sa propre analyse de l'incident ?
- ? Que faire d'une alerte sérieuse qui n'a pas encore de preuve ?
- ? Comment décider quand on est d'accord sur les faits mais pas sur la décision ?
- ? Le travail à distance coupe-t-il l'apprentissage et les liens entre équipes ?
- ? Une IA qui me contredit remplace-t-elle un vrai contradicteur ?

POUR QUI, ET CE QUE CHACUN Y GAGNE

Manager de proximité	Arbitrer un conflit d'équipe : partir de ce qui est établi, nommer le désaccord de valeur, décider en gardant l'objection au dossier.
Chef de projet	Clore un dossier : fixer à l'avance les questions qui exigent une réponse, classer les objections, dater le réexamen de la décision.
Black Belt, qualité	Une méthode d'analyse d'incident : chronologie sourcée avant toute cause, vocabulaire commun de l'incertitude, prudence face aux récits trop lisses.
Élu, cadre du service public	Des repères de décision légitime : raisons conservées, recours capable de changer la décision, coûts concentrés sur quelques-uns rendus visibles.
Dirigeant, DRH	Repenser l'hybride : quelles situations méritent un lieu partagé, comment garder les liens entre métiers et l'apprentissage par observation.
Vie personnelle	Désamorcer les disputes autour d'infos douteuses et s'interroger sur la place de l'IA dans les échanges avec ses proches et ses enfants.

CE QUE LE LIVRE VOUS APPORTE

- ✓ Distinguer fait observé, hypothèse, alerte, accusation, preuve et décision pour ne plus les confondre
- ✓ Savoir clore une décision collective sans exiger le consensus ni effacer l'objection minoritaire
- ✓ Disposer d'une règle simple : proportionner la preuve exigée à l'enjeu et à la réversibilité
- ✓ Distinguer une contradiction fournie par l'IA d'une vraie rencontre avec quelqu'un qui pense autrement
- ✓ Savoir accorder une confiance limitée et révisable à un expert ou une institution qui s'est trompé

OUTILS ET MÉTHODES DU LIVRE

- Vingt minutes sans cause : reconstruire faits et sources avant toute explication
- Seuil de clôture : questions obligatoires, risques à chiffrer, incertitudes admises, revue
- Mémoire des raisons : alternatives, objections, critère de choix, conditions de révision
- Statut des décisions : provisoire, expérimentale, durable ou révisable sous condition
- Décision temporelle : standardiser le connu, tester deux variantes, comparer à date fixe

Un essai sur la vie collective à l'ère de la personnalisation et de l'IA, qui relie analyse d'incident, gouvernance des comités et disputes familiales, appuyé sur des études citées avec leurs limites. Deuxième volet de la troisième trilogie de la série.

Philippe Marolle · 12 ans de management transverse et de Lean, Master Black Belt
129 pages · A5 · 14 € · ISBN à paraître

editions-lucides@faphiliti.fr · editions-lucides.faphiliti.fr